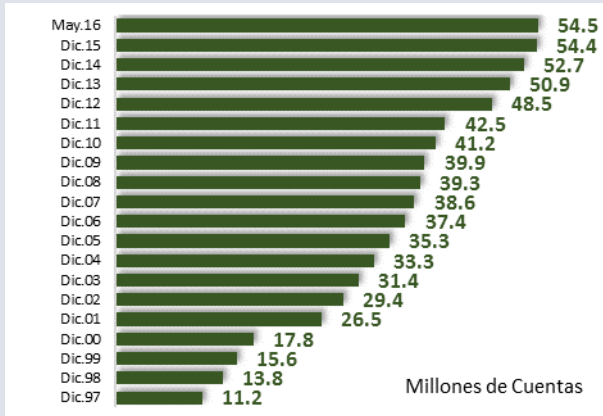
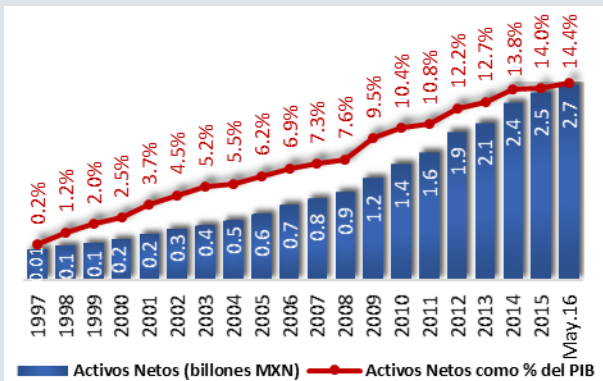


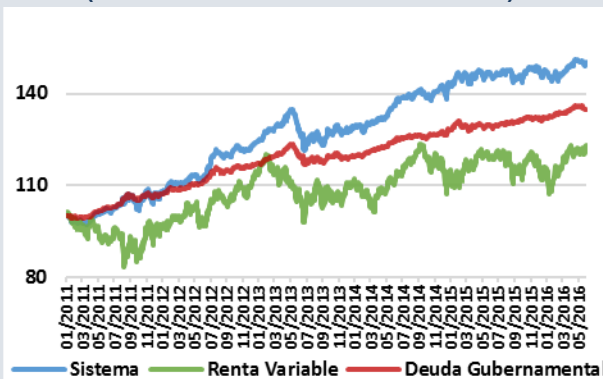
### Cuentas Administradas



### Activos Netos como Participación del PIB



### Rendimientos Acumulados en 5 Años Siefores Vs. Alternativas Domésticas (índice Base 100 – 31 diciembre 2010)



### Rendimientos Históricos Anuales

11% Nominal      5.2% Real

## Influencia Intergeneracional en el Comportamiento de Equidad de Género y Ahorro

*Dirección de Análisis y Estudios - Amafore*

- La encuesta *Ahorro y Futuro: Una perspectiva de género*, revela que los hijos de madres que han ahorrado en su vida, tienen una mayor predisposición a la convivencia con equidad de género.
- Las madres pueden transmitir a sus hijos una mayor consciencia de la necesidad de vivir en igualdad de derechos entre hombres y mujeres.
- La herencia de buenos hábitos se da con mayor frecuencia en familias donde la mujer trabaja, ahorra, o cuenta con independencia para realizar proyectos propios.

La encuesta *Ahorro y Futuro: Una perspectiva de género*, que realizó Amafore en el año 2015, permite conocer las diferencias en el comportamiento del ahorro y previsión de hombres y mujeres en México, así como identificar la existencia de factores de género que incidan en las decisiones financieras.

Además, se incluyó un módulo para analizar el cambio en los niveles de percepción que se dan intergeneracionalmente al interior de las familias, con respecto de conceptos de Equidad de Género y Ahorro, tomando en cuenta los hábitos y opiniones de hijos cuyas madres hubieran trabajado y ahorrado, en contraste con aquellas que no lo hicieron.

### Capacidad de Ahorro de las Mujeres en México

La posibilidad de generar ahorro por parte de las mujeres se deriva fundamentalmente de dos factores, el primero de carácter idiosincrático, del cual depende que una mujer haya contado con educación y que pueda desarrollarse de forma independiente y no condicionada al interior del hogar; el segundo se refiere a las posibilidades que el mercado laboral ofrece para obtener un ingreso y de las facilidades para poder realizar actividades productivas dentro y fuera del entorno familiar.

De acuerdo con las series de encuestas *Ahorro y Futuro* de Amafore, 46% de las mujeres cuentan con un empleo remunerado, mientras que 38% se dedica de lleno a la administración del hogar. Sin embargo, el 41% de las mujeres ha contribuido alguna vez a un esquema de Seguridad Social del país, por lo que, a pesar de trabajar, no están participando en el sistema de ahorro para el retiro.

Porcentajes de encuestados que respondieron estar "muy de acuerdo" con las siguientes opiniones.	Grupo 1 (Individuos con madres que trabajaron y ahorraron - por cada 100)	Grupo 2 (Individuos con madres que nunca trabajaron ni ahorraron - por cada 100)	Diferencia (%)
La mujer es libre de decidir si quiere trabajar	76	65	17%
El hombre debe responsabilizarse de todos los gastos de la familia	39	43	-10%
Los hombres y las mujeres tienen la misma responsabilidad de ahorrar para su retiro	69	64	7%
Una mujer y un hombre que trabajan tienen la misma capacidad para ganar dinero	73	65	13%
El trabajo del hogar debe compartirse en pareja	74	68	10%

Fuente: Amafore, encuesta Ahorro y Futuro: Una perspectiva de género, 2015.

Además, existen aún comportamientos arraigados entre la población que disminuyen la intensidad de ahorro entre las mujeres.

El 56% de las mujeres espera financiarse con la pensión de su cónyuge, mientras que el 35% espera que algún familiar se haga cargo de su manutención en la vejez.

Esta situación hace evidente la urgente necesidad de discutir la dirección de la política pública, para fortalecer la participación de las mujeres en la Seguridad Social y que se tomen las medidas contingentes para compensar el rezago en los niveles de ahorro que observa este grupo.

### La herencia del hábito de ahorro de madres a hijos

Para medir el impacto de los hábitos transmitidos de madres a hijos, se identificó en la encuesta a dos poblaciones, el primer grupo, aquel cuya madre ha trabajado y ahorrado en algún momento de su vida (43.3%) y el segundo grupo donde la madre nunca trabajó ni ahorró en su vida (25.9%).

A continuación, se compararon las opiniones en torno de dos bloques de preguntas, el primero relativo a los derechos y responsabilidades de la administración del hogar, mientras que el segundo se refiere a la responsabilidad de ahorrar para el retiro y estar pre-

parado para la vejez.

De acuerdo con los resultados de la encuesta *Ahorro y Futuro: Una perspectiva de género*, se encontró que aquellos individuos cuya madre trabajó y ahorró en algún momento de su vida, tienen mayores actitudes hacia la equidad de género.

La participación de una madre en las decisiones financieras del hogar, transmite hacia sus hijos ideas de mayor apertura sobre la responsabilidad y la capacidad de hombres y mujeres para realizar actividades laborales y el ahorro, donde los hijos encuestados del primer grupo estuvieron "muy de acuerdo" hasta en 17% más que aquellos

que pertenecieron al segundo grupo, cuyas madres nunca trabajaron ni ahorraron (*cuadro superior*).

Además, aquellos individuos cuya madre ahorró y trabajó en algún momento de su vida, piensan que es obligación por igual de hombres y mujeres, el ahorrar para el retiro y prepararse para la vejez. (*cuadro inferior*).

Este resultado es relevante porque existe un mecanismo social que transmite a la población tomar conocimiento de la importancia que tiene el ser responsable de ahorrar para su futuro.

El sector de las Afores y la sociedad en general, deben trabajar en estrategias que incrementen el empoderamiento de la mujer a través del ahorro y de fomentar acciones de equidad en la toma de decisión al interior de la familia, pues pueden tener un efecto positivo y de largo plazo en sus hijos.

Porcentajes de encuestados que respondieron que es "obligación de ambos" respecto de las siguientes opiniones.	Grupo 1 (Individuos con madres que trabajaron y ahorraron - por cada 100)	Grupo 2 (Individuos con madres que nunca trabajaron ni ahorraron - por cada 100)	Diferencia (%)
Ahorrar para el retiro	73	67	8.2%
Prepararse para la vejez	79	70	12.3%

Fuente: Amafore, encuesta Ahorro y Futuro: Una perspectiva de género, 2015.

### Asociación Mexicana de Afores

Dirección de Análisis y Estudios

Santa Catalina 118  
Col. Insurgentes San Borja  
03100  
México, Distrito Federal

Teléfono  
(0155) 3098 3950

Contacto  
comunicacion@amafore.org



@Amafore\_MX

www.amafore.org

Los derechos de propiedad intelectual respecto de los contenidos y los signos distintivos del documento, así como los derechos de uso y explotación de los mismos, incluyendo su divulgación, publicación, reproducción, distribución y transformación, son propiedad exclusiva de Amafore. El usuario no adquiere ningún derecho de propiedad intelectual por haber tenido acceso a estas Notas, Documentos, Reportes y Publicaciones.

La información presentada es meramente informativa y no tiene la finalidad de modificar, fijar o concertar precios o comisiones; limitar la oferta de bienes o servicios; segmentar mercados ni influir en las estrategias comerciales y/o de negocio de cualquier agente económico, en los términos que establece la Ley Federal de Competencia Económica.