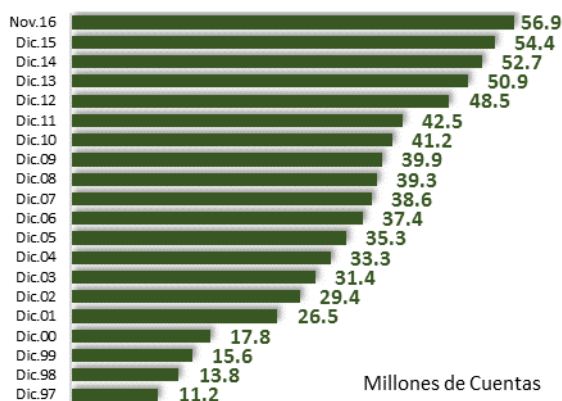
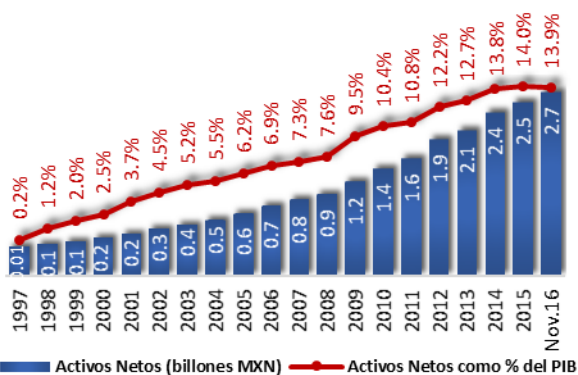


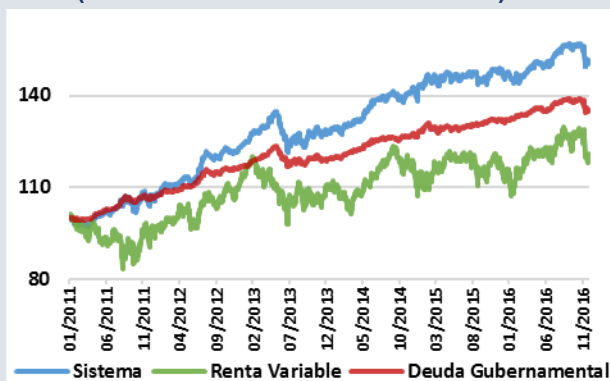
### Cuentas Administradas



### Activos Netos como Participación del PIB



### Rendimientos Acumulados en 5 Años Siefores Vs. Alternativas Domésticas (índice Base 100 – 31 diciembre 2010)



### Rendimientos Históricos Anuales

10.6% Nominal      4.9% Real

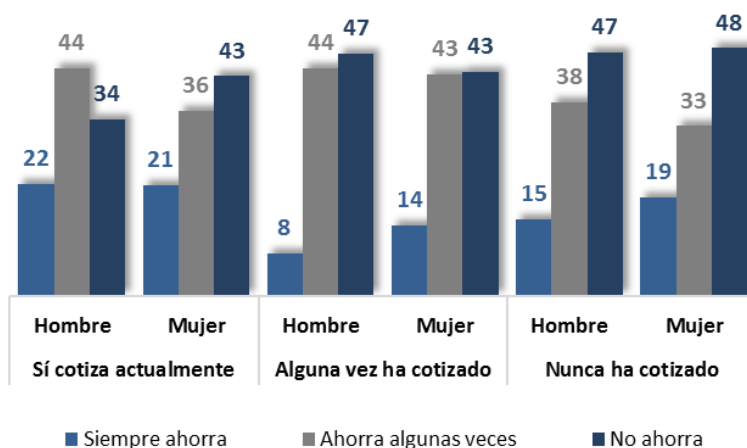
## Hábitos de Ahorro y Ahorro para el Retiro de los Trabajadores Mexicanos

Dirección de Análisis y Estudios - Amafore

- De acuerdo con indicadores de ocupación y empleo del INEGI (cifras al tercer trimestre de 2016), la tasa de informalidad laboral entre la población ocupada en México es de 57.4.
- La encuesta *Ahorro y Futuro 2015: Una perspectiva de género*, de la AMAFORE, muestra evidencia de que los trabajadores que cotizan a algún instituto de seguridad social, tienen mayor tendencia a ahorrar que aquellos que nunca han cotizado.
- También se encuentra evidencia de que entre los trabajadores que ahorran, existe una proporción mayor de personas que cotizan a algún instituto de seguridad social, que destinan parte de su ahorro al ahorro para el retiro, que aquellas que ahorran pero que nunca han cotizado a algún instituto.

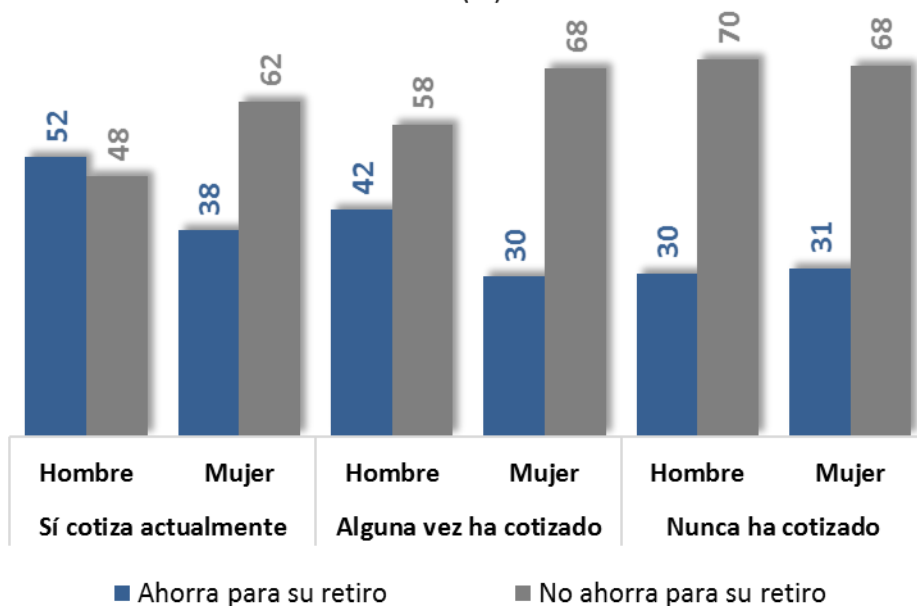
La Encuesta *Ahorro y Futuro: Una perspectiva de género*, de la AMAFORE, permite identificar las principales diferencias entre los comportamientos y percepciones económicas de hombres y mujeres. La encuesta es representativa a nivel nacional, por esta razón, es posible obtener información de la población y contrastar datos con otras fuentes estadísticas formales.

### Trabajadores que ahorran, clasificación por género y cotización a algún instituto de seguridad social (%)



Fuente: Amafore, Encuesta Ahorro y Futuro: Una perspectiva de género, 2015.

### Trabajadores que ahorran para su retiro, clasificación por género y cotización a algún instituto de seguridad social (%)



Fuente: Amafore, Encuesta Ahorro y Futuro: Una perspectiva de género, 2015.

De acuerdo con indicadores de ocupación y empleo del INEGI (cifras al tercer trimestre de 2016), la tasa de informalidad laboral entre la población mexicana ocupada es de 57.4. Es decir, 6 de cada 10 trabajadores laboran en la informalidad. Este hecho indica que 6 de cada 10 mexicanos que trabajan, no cuentan con los beneficios de la seguridad social y, por tanto, no tendrán una pensión en la vejez.

#### Hábitos de ahorro entre trabajadores que cotizan a algún instituto de seguridad social

El comparativo efectuado con información de la encuesta Ahorro y Futuro 2015, de la AMAFORE, indica que el 22% de los trabajadores que cotizan actualmente a algún instituto de seguridad social (IMSS, ISSSTE, otro esquema de pensión estatal), ahorra siempre, en contraste con el 16% que nunca ha cotizado. Es decir, existe una mayor tendencia al ahorro entre

trabajadores que cotizan, que aquellos que trabajan en la informalidad.

El análisis por género indica que, para quienes cotizan actualmente, el 22% de los hombres ahorra siempre, en contraste con el 21% de las mujeres. Las condiciones se muestran muy equitativas, sin embargo, el 34% de los hombres que cotizan, no ahorran, con respecto del 43% de las mujeres que no lo hacen.

#### Relación entre los hábitos de ahorro y ahorro para el retiro

El análisis para conocer si existe alguna relación entre el ahorro y el ahorro para el retiro, determinado por si los trabajadores cotizan o no a algún instituto de seguridad social, arroja los siguientes resultados: el 47% de las personas que cotizan actualmente y ahorran, destinan parte de su ahorro como ahorro para el retiro, en contraste con las personas que nunca han

cotizado y ahorran, donde sólo el 31% destina parte de su ahorro como ahorro para el retiro.

El análisis por género indica que el 52% de los hombres que cotizan y ahorran, destinan parte de su ahorro para el retiro, en contraste con el 38% de las mujeres en las mismas condiciones. Para aquellos hombres y mujeres que ahorran pero que nunca han cotizado, se presenta igualdad, puesto que el 30% de los hombres ahorran para el retiro, en comparación con el 31% de las mujeres.

#### Conclusiones

Los resultados indican que los trabajadores en la formalidad tienen mayores hábitos de ahorro y ahorro para el retiro, que aquellos que trabajan en la informalidad. Sin embargo, con respecto de género, las mujeres que cotizan y ahorran, destinan en menor proporción una parte de su ahorro, como ahorro para el retiro, en comparación con los hombres.

#### Asociación Mexicana de Afores

Dirección de Análisis y Estudios Económicos

Santa Catalina 118  
Col. Insurgentes San Borja  
03100  
México, Distrito Federal

Teléfono  
(0155) 3098 3950

Contacto  
comunicacion@amafore.org



@Amafore\_MX

www.amafore.org