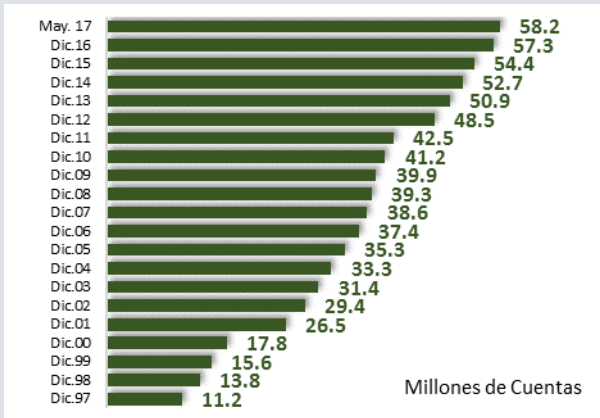
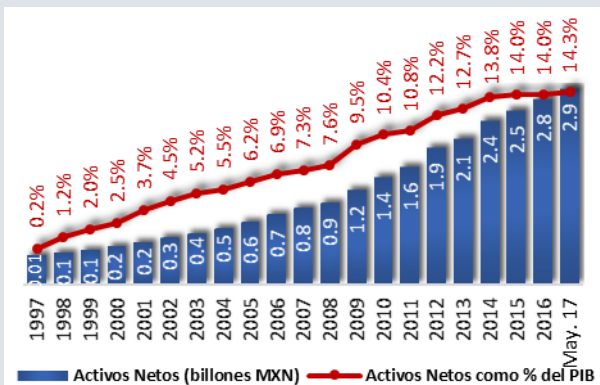


Cuentas Administradas



Activos Netos como Participación del PIB



Rendimientos Acumulados en 5 Años Siefores Vs. Alternativas Domésticas (Índice Base 100 – 31 diciembre 2011)



Trayectoria laboral y planes en el retiro de los trabajadores formales e informales

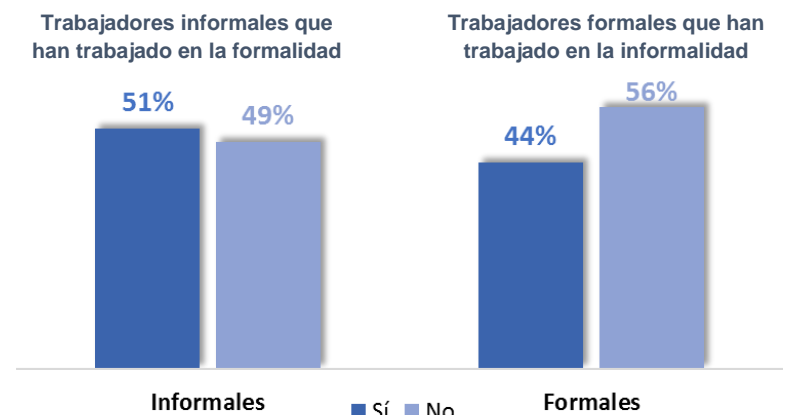
Dirección de Análisis y Estudios - Amafore

- Amafore presenta los resultados de la encuesta Ahorro y Futuro: Trabajadores formales e informales.
- La encuesta muestra la existencia de una gran movilidad entre formalidad e informalidad. El 44% de quienes trabajan en la formalidad han trabajado en la informalidad, y 51% de quienes trabajan en la informalidad han trabajado en la formalidad.

Amafore presentó los resultados de su encuesta Ahorro y Futuro: Trabajadores formales e informales, en la que se pone especial atención en el conocimiento, percepciones, actitudes y comportamiento de los trabajadores, en relación con el empleo formal e informal. La encuesta aporta información acerca de la manera en que los trabajadores toman sus decisiones laborales, las características que consideran para trabajar en cualquiera de los dos sectores, los incentivos que observan de cada uno de ellos, así como las ventajas y desventajas percibidas. Adicionalmente, también aborda las preocupaciones que presentan los trabajadores en ambos sectores acerca de su futuro y retiro.

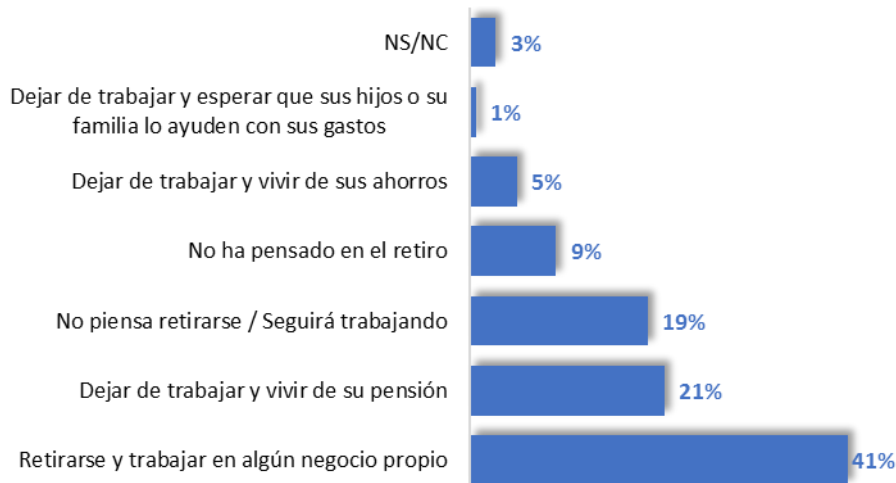
La encuesta se levantó entre los meses de octubre a noviembre de 2016 y se aplicó a miembros de la Población Económica Activa (PEA), es de carácter transversal y representativa a nivel nacional.

Trayectoria laboral



Fuente: Elaboración Amafore con datos de Encuesta Ahorro y Futuro: Trabajadores formales e informales

Planes de Trabajadores Formales para Cuando Alcancen la Edad de 65 años (%)



Fuente: Elaboración Amafore con datos de Encuesta Ahorro y Futuro: Trabajadores formales e informales

Trayectoria laboral de los mexicanos

De acuerdo con los resultados de la encuesta, el 51% de los trabajadores informales han trabajado alguna vez como trabajadores formales; y 44% de los trabajadores formales han trabajado en la informalidad. Esto muestra una amplia movilidad entre ambos sectores, lo que provoca una fluctuación en el nivel de cotizaciones que los trabajadores realizan a la seguridad social, y esto, a su vez repercute en sus pensiones. Es importante mantener un nivel constante de cotizaciones para

alcanzar las semanas de cotización requeridas para tener derecho a una pensión, de acuerdo a Ley del Seguro Social.

Percepción y actitud frente al retiro

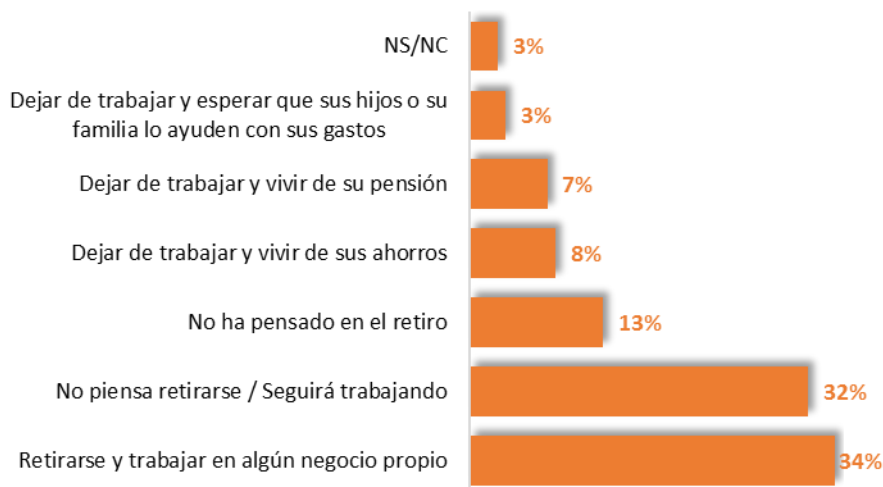
El retiro, si bien es considerado por muchos como una etapa de descanso en la vejez, no es un hecho o una opción para todos los trabajadores que llegan a esa etapa.

El retiro laboral requiere una planeación realizada desde la juventud, así como de una preparación emocional para cuando las

personas alcancen la edad del retiro. Es decir, debemos planear con anticipación el retiro que queremos vivir en el futuro. Frecuentemente, las expectativas en la juventud suelen no cumplirse en la vejez, sin embargo, una buena planeación puede ayudar a cumplir nuestras metas y perspectivas de retiro.

La encuesta muestra un panorama de las expectativas y planes de los trabajadores para cuando lleguen a la vejez. Se observa una clara diferencia entre las perspectivas de retiro de los trabajadores formales y los informales. A pesar de que la expectativa más frecuente entre ambos sectores es trabajar en un negocio propio, el 21% de los trabajadores formales piensa en dejar de trabajar y vivir de su pensión, mientras sólo el 7% de los informales coincide con esta idea. En contraste, el 19% de los formales no piensa dejar de trabajar y el 32% de los informales dice que seguirá trabajando. Esta tendencia muestra que, efectivamente, los trabajadores formales tienen una expectativa mayor, que los informales, de que alcanzarán una pensión en la vejez con la cual podrán financiar esa etapa. Por su parte, los informales dependen de otras alternativas diferentes a la pensión.

Planes de Trabajadores Informales para Cuando Alcancen la Edad de 65 años (%)



Fuente: Elaboración Amafore con datos de Encuesta Ahorro y Futuro: Trabajadores formales e informales

Asociación Mexicana de Afores

Dirección de Análisis y Estudios Económicos

Santa Catalina 118
Col. Insurgentes San Borja
03100
México, Distrito Federal

Teléfono
(0155) 3098 3950

Contacto
comunicacion@amafore.org



@Amafore_MX

www.amafore.org

Los derechos de propiedad intelectual respecto de los contenidos y los signos distintivos del documento, así como los derechos de uso y explotación de los mismos, incluyendo su divulgación, publicación, reproducción, distribución y transformación, son propiedad exclusiva de Amafore. El usuario no adquiere ningún derecho de propiedad intelectual por haber tenido acceso a estas Notas, Documentos, Reportes y Publicaciones.

La información presentada es meramente informativa y no tiene la finalidad de modificar, fijar o concertar precios o comisiones; limitar la oferta de bienes o servicios; segmentar mercados ni influir en las estrategias comerciales y/o de negocio de cualquier agente económico, en los términos que establece la Ley Federal de Competencia Económica.